

Barcelona - 13, 14 y 15 noviembre

15 de noviembre de 2022

Presentada la “Guía para la implementación de las 10 medidas PRISMA para la igualdad LGTBIQA+ en centros de investigación y entornos CTI’

- La tercera Conferencia PRISMA ha tenido lugar en la Universitat de Barcelona

La presentación de la “**Guía para implementar las 10 medidas PRISMA para la igualdad LGTBIQA+ en centros de investigación y entornos CTI’**” ha sido uno de los momentos más esperados de la Conferencia PRISMA 2022, el evento anual organizado por PRISMA, la Asociación para la Diversidad Afectivo-Sexual y de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación, que ha tenido lugar los días 13, 14 y 15 de noviembre en la Universitat de Barcelona, entidad colaboradora del evento; dentro de un espacio seguro y una oportunidad para hacer comunidad. La conferencia PRISMA tiene como patrocinador, por tercer año consecutivo, la IEEE Photonics Society.

El documento recoge **diversas medidas de educación, protección y visibilidad** que van más allá de las campañas puntuales durante el mes del Orgullo y que buscan **conseguir que empresas e instituciones sean realmente espacios seguros e igualitarios para las personas LGTBIQA+**. “Los centros de trabajo y/o aprendizaje pueden y deben ser un referente de justicia, igualdad y diversidad”, destaca el documento. La publicación de la guía ha contado con el apoyo del Gobierno de Navarra y el Instituto Navarro para la Igualdad (INAI).

El porqué de la guía

Los estudios sobre la situación del personal de investigación LGTBIQA+ siguen mostrando **elevados índices de discriminación**. Por ejemplo, una de cada tres personas trans del campo de las ciencias físicas sufre discriminaciones graves en su puesto de trabajo, según datos del Reino Unido, y sólo el 14% de las personas bisexuales del mismo campo están fuera del armario. Además, los miedos y presiones asociados al armario perjudican la salud mental e incluso la productividad científica.

Las 10 medidas PRISMA

Para lograr realmente un **espacio seguro e igualitario** es necesario **formar a todo el personal** de los centros, especialmente a aquellas personas que ostentan cargos de poder y supervisión. La educación ayuda a prevenir conflictos y discriminaciones, pero también es necesario tener **mecanismos de protección** implementados y fácilmente accesibles en caso de que surjan dichos conflictos. Así, la guía propone establecer **canales seguros para denunciar** agresiones, discriminaciones y situaciones de acoso, **garantizar la igualdad de oportunidades** en el acceso a puestos de trabajo para personas trans y con expresiones de género no normativas o **rechazar los discursos pseudocientíficos** utilizados para discriminar al colectivo LGTBIQA+.

Otras medidas muy útiles son la **adaptación de los formularios** de género a realidades no binarias, el **uso de pronombres** en firmas oficiales, o la instalación de **aseos de género neutro**.

Más allá del papel: la implementación

Las medidas recogidas en la guía están pensadas para ser implementadas desde los equipos directivos o los grupos de igualdad de las instituciones, pero también pueden tener utilidad individual para promover cambios en los entornos laborales más directos. “Se pueden tener en cuenta a la hora de participar en cualquier evento o para generar dinámicas positivas en los grupos de trabajo”, destaca el documento. La **colaboración de todo el personal es fundamental** para que los cambios sean realmente transversales y efectivos.

Colectivos particularmente vulnerables

Además de presentar medidas de carácter general, la guía incluye consideraciones especiales para trabajar en la igualdad de colectivos particularmente vulnerables, como son las **personas trans**, las **personas no binarias**, o las **personas que viven con VIH**. La discriminación hacia cada una de estas realidades tiene particularidades que se deben conocer si se quiere que las acciones lleguen a todo el colectivo. También es fundamental mantener un **enfoque feminista** a la hora de abordar cualquier acción LGTBQA+, evitando así generar avances desiguales en materia de derechos para las distintas realidades del colectivo.

Imágenes adjuntas

Fachada de la Universitat de Barcelona durante la celebración de la Conferencia PRISMA 2022.

Sitios web

<https://prismaciencia.org/>

<http://conferenciaprisma.org/>

Enlace de descarga de la guía

https://prismaciencia.org/wp-content/uploads/2022/10/10medidasPRISMA_guia_implementacion.pdf

Más información y gestión de entrevistas

Anna Boluda

Comunicación Conferencia Prisma 2022

comunicacion@prismaciencia.org

Tel. 619774516